

PLIEGO DE CONDICIONES PARTICULARES

ANEXO I

PLANILLA DE COTIZACIÓN

El que suscribe DNI en nombre y representación de la Empresa con domicilio legal en la Calle Nº..... localidad..... Tel/Fax..... e-mail..... CUIT y con poder suficiente para obrar en su nombre, según consta en contrato poder que acompaña, luego de interiorizarse de las condiciones particulares y técnicas que rigen la presente licitación, cotiza los siguientes precios:

REGLÓN Nº	CANTIDAD	DETALLE	PRECIO MENSUAL (IVA Incluido)	PRECIO TOTAL (IVA Incluido)
1	DOCE (12) MESES	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD EN PLANTA TRANSMISORA LRA 5 RN ROSARIO – Según Anexo “Detalle del Servicio” del CP 02/2019		
MONTO TOTAL (IVA INCLUIDO)				

MONTO TOTAL DE LA OFERTA (IVA incluido): (Completar en letras):

.....

PLIEGO DE CONDICIONES PARTICULARES

ESTRUCTURA DE COSTOS - PRECIOS UNITARIOS

Se deberá consignar en una tabla para cada concepto, el porcentaje a aplicar, el Importe Base, Parcial y Subtotales.

1. MANO DE OBRA DIRECTA (M.O.D.)

- 1.1 Operarios de jornada completa (8 horas)
- 1.2 Operarios de media jornada completa (4 horas)
- 1.3 Incremento remunerativo- Decreto

Subtotal para Cálculo de otros costos M.O.D.

- 1.4 Adicional Sanitario CCT
- 1.5 Viáticos operarios de jornada completa
- 1.6 Viáticos operarios de media jornada
- 1.7 Incremento no remunerativo- Decreto
- 1.8 Horas extras
- 1.9 Antigüedad, CCT
- 1.10 Otro:

SUBTOTAL 1 = FACTORES MANO DE OBRA DIRECTA

2. COSTOS SOBRE MANO DE OBRA DIRECTA

- 2.1 Prorrata S.A.C.
- 2.2 Prorrata Vacaciones
- 2.3 Prorrata feriados, enfermedad y accidentes
- 2.4 Prorrata Adicional Supervisión
- 2.5 Otro:

SUBTOTAL 2 = COSTOS SOBRE M.O.D.

3. CARGAS SOCIALES Y COSTOS SOBRE M.O.D.

- 3.1 INSPJP / AFJP
- 3.2 INSSJP
- 3.3 Fondo Nacional de Empleo
- 3.4 Asignaciones familiares Ex Casfec
- 3.5 Obra Social (OSOM)
- 3.6 Fondo Art. 52 CCT SOM
- 3.7 Comise - CCT SOM
- 3.8 Otro:

SUBTOTAL 3 = CARGAS SOCIALES Y COSTOS SOBRE M.O.D.

4. OTROS COSTOS SOBRE SALARIOS

- 4.1 Medicina laboral (pre-ingreso, periódica y enfermedad)
- 4.2 Seguro de riesgos del trabajo (ART)
- 4.3 Seguro de vida obligatorio
- 4.4 Previsión por despido
- 4.5 Otro:

SUBTOTAL 4 = OTROS COSTOS SOBRE SALARIOS

5. EQUIPOS E INSUMOS

- 5.1 Prorrata Amortización de equipos
- 5.2 Prorrata Mantenimiento y repuestos
- 5.3 Insumos de limpieza

PLIEGO DE CONDICIONES PARTICULARES

5.4 Prorrata ropa de trabajo (1 equipo cada seis meses)

5.5 Otro:

SUBTOTAL 5 = EQUIPOS E INSUMOS

6. GASTOS GENERALES Y DE ADMINISTRACIÓN

6.1 Prorrata Gastos Generales

6.2 Prorrata Gastos de Administración

6.3 Prorrata Seguro de caución

6.4 Fletes/Viáticos/Movilidad

6.5 Honorarios profesionales

6.6 Seguro de responsabilidad civil

6.7 Otro:

SUBTOTAL 6 = GASTOS GENERALES Y DE ADMINISTRACIÓN

7. TOTAL COSTOS OPERATIVOS (suma ítems 1+ 2 + 3 + 4 + 5 + 6)

8. UTILIDAD BRUTA

9. COSTOS FINANCIEROS

TOTAL COSTOS OPERATIVOS + UTILIDAD + COSTOS FINANCIEROS (ítems 7 + 8 + 9)

11. IMPUESTOS Y TASAS

11.1 Impuesto a las Ganancias

11.2 Impuesto a los Ingresos Brutos

11.3 Impuesto al Valor Agregado

11.4 Tasa Municipal de Seguridad e Higiene

11.5 Otro:

SUBTOTAL 11 = IMPUESTOS Y TASAS

PRECIO FINAL \$ (suma ítems 10 + 11)

PRECIO POR HORA DE SERVICIO \$

PRECIO POR EMPLEADO/MES \$

NOTAS IMPORTANTES QUE LOS PROponentES DEBEN TENER EN CUENTA:

- 1- El PRECIO FINAL deberá coincidir con la oferta presentada.
2. El precio por hora de servicio es el resultado de dividir el precio final/cantidad de horas contratadas.
3. El precio por empleado/mes, resulta del precio mensual cotizado dividido por la dotación (en equivalente de 8 horas), de lunes a viernes.